

# actu directe

La lettre d'info de l'ADEPL - octobre 2019 - n°26



## Élection et Congrès : l'ADEPL poursuit sa route !

### sommaire

**CONGRÈS DES EPL >**  
9 et 10 octobre 2019 - Strasbourg  
Programme - Stand D3

**ACTUALITÉ >**  
La gouvernance des EPL  
et celle des filiales

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE >**  
19 juin 2019 à Paris  
Élection d'Hervé GHIO, Président

### agenda

#### DATES À RETENIR POUR 2020 :

**mars >**  
**ASSISES EN RÉGION DE L'ADEPL**

**juin >**  
**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'ADEPL**

**octobre >**  
**SALON DES EPL**

[www.adepi.org](http://www.adepi.org)



**Hervé GHIO**

Président de l'ADEPL

### « Allons ! »

Le 19 juin dernier, lors de notre Assemblée Générale annuelle, vous m'avez choisi afin de présider notre association. J'en suis ému et honoré.

Succéder à Isabelle, Patrick et Catherine qui ont chacun marqué de leur empreinte l'ADEPL, ne sera pas simple mais avec **Votre aide et Votre soutien, nulle tâche ne me paraît insurmontable.**

Adhérent depuis 2010 et Trésorier depuis 2013, je crois pouvoir **partager et représenter les valeurs qui nous unissent.**

Ce mandat, dans la continuité du travail déjà engagé, nous permettra :

- D'œuvrer pour le rapprochement et la collaboration entre les SEM d'Outre-Mer et d'Europe en partageant des axes de développement, des bonnes pratiques pour participer à leur rayonnement.
- De multiplier les rencontres thématiques et les échanges sur les sujets qui nous concernent et nous préoccupent.
- De consolider les relations institutionnelles et les partenariats de l'ADEPL.

• De développer des supports aidants, comme le Livre Blanc des EPL afin de renforcer les acquis de leurs Directrices et Directeurs d'EPL.

Ces chantiers, nous les aborderons avec **la force du collectif et la relation de confiance qui nous animent :**

*« Que l'intérêt général nous guide et nous éclaire sur les sentiers du progrès ! »*

Enfin, je souhaite évidemment la **bienvenue aux futurs adhérents**, Directrices et Directeurs d'EPL qui viendront grossir nos rangs :

*« Pour être toujours mieux représentés, écoutés et défendus. »*

Notre prochain grand rendez-vous à Strasbourg les 9 et 10 octobre sera l'occasion de se retrouver pour échanger avec professionnalisme et convivialité, comme nous savons si bien le faire.

A tous, merci, et rendez-vous à Strasbourg !

# CONGRÈS



**PROFITEZ DU CONGRÈS POUR ADHÉRER**  
Rendez-vous sur le *stand D3*.  
Pour toute nouvelle adhésion 2020,  
la fin de l'année 2019 vous est offerte !

## LES 9 & 10 OCTOBRE 2019 : C'EST À STRASBOURG QUE ÇA SE PASSE !

Si il y a des événements à ne pas manquer, les Congrès de l'ADEPL en font partie ! Échanges, culture et convivialité, le premier Congrès de notre nouveau Président ne manquera pas de susciter votre curiosité !

PROGRAMME DE L'ADEPL AU CONGRÈS DES EPL	
Place de Bordeaux, 67000 Strasbourg	
<b>MERCREDI 9 OCTOBRE</b>	
9h30	Accueil sur le stand ADEPL <b>STAND D3</b>
10h00	Signature de notre convention de partenariat avec la <b>BPCE</b> sur leur stand
11h30	Signature de notre convention de partenariat avec <b>ARKÉA</b> sur notre stand
12h30	Moment de convivialité <b>Apéritif offert par l'ADEPL</b> sur notre stand
<b>17h00</b>	<b>Conférence de l'ADEPL &gt;</b> Ouvert à tous <b>Catherine MATHIEU</b> Économiste à l'OFCE
<b>18h30</b>	Signature de notre convention de partenariat avec la <b>Fédération</b> <b>des EPL</b> sur notre stand
<b>JEUDI 10 OCTOBRE</b>	
<b>10h</b>	<b>Toute la journée</b> Accueil permanent sur notre stand
<b>12h30</b>	Moment de convivialité <b>Apéritif offert par l'ADEPL</b> sur notre stand

### • THE CONFERENCE TO BE ! •

Lors de chaque Congrès, vous êtes nombreux à plébisciter nos conférences de qualité aux intervenants prestigieux.

Eloi LAURENT, économiste et chercheur (OFCE) ; Christine KOEHLER, consultante et coach ; Eric HEYER, directeur du département analyse et prévisions (OFCE) ou encore Olivier BAS, (Vice-Président Havas Worldwide Paris) nous ont déjà fait l'honneur de venir partager leur point de vue éclairé concernant des sujets aussi vastes que l'économie, l'écologie, le leadership, l'intelligence collective ou le management du changement...

Lors de chaque intervention, c'est l'occasion pour vous de découvrir de nouvelles manières d'appréhender nos métiers et surtout d'échanger entre vous et avec des intervenants toujours disponibles.

Cette année encore, nous ne dérogerons pas à la règle :

**Rendez-vous le mercredi 9 octobre à 17h**  
**« BREXIT, ralentissement économique,**  
**guerre commerciale /**  
**quels défis pour l'Europe ? »**

## DIRIGEANTS(ES) D'EPL : FAITES PORTER VOTRE VOIX



Catherine LÉGER

Rencontre Nationale des EPL le 20 juin 2019



QU'EN PENSEZ-VOUS ?

N'hésitez pas à réagir  
et à partager votre point de vue  
sur [contact@adepl.org](mailto:contact@adepl.org)

**Dès le lancement du Livre Blanc par la Fédération, Catherine LÉGER et Hervé GHIO ont participé au Comité Stratégie mis en place par Richard LIOGER afin de faire des propositions et de contribuer à l'état des lieux. C'est l'occasion pour les directrices et les directeurs d'EPL de faire entendre leurs points de vue, d'être co-constructeurs d'un document de bonnes pratiques de gouvernance et de propositions à porter auprès du législateur.**

Nous avons été contributeurs sur deux sujets : **LA GOUVERNANCE DES EPL ET CELLE DES FILIALES.**

Concernant la gouvernance des EPL (relations entre Présidents et Directeurs d'EPL, responsabilité respective des rôles, transparence, rémunération...).

Nous avons pu nous appuyer sur les résultats forts éclairants, d'une part de l'enquête du directeur que l'ADEPL avait menée en 2018 sous la responsabilité de Bernard MULLER ; et d'autre part, sur le rendu du travail juridique concernant notre statut de dirigeant(e) d'EPL.

Ainsi, le 20 juin, lors de la rencontre nationale des EPL, Catherine LÉGER a été, à la demande du Comité Stratégie de la Fédération, rapporteureuse de l'état des réflexions du Comité. Elle a pu ainsi, pour la première fois devant une assemblée d'élus et de directeurs, exprimer des propositions sur plusieurs sujets de gouvernance.

**1. Si le Livre Blanc est l'occasion de rappeler les responsabilités respectives du Président et du Directeur, il est intéressant de se saisir de cette mise à plat pour faire mesurer à chacun ses limites de responsabilités pénales et civiles, pour que la séparation des pouvoirs soit bien identifiée et le choix de la gouvernance mieux assumé.** Et bien sûr, dans un souci légitime de transparence, l'ensemble des contrats dont les dirigeants d'EPL sont éventuellement titulaires, doit être porté à la connaissance du Président.

### 2. Deuxième domaine abordé : les rémunérations.

Catherine LÉGER a souligné que le non cumul des mandats électoraux pouvait avoir comme conséquence une disponibilité moins importante d'élus, présidents ou administrateurs d'EPL salariés par ailleurs. L'indemnisation des frais, mais aussi la



©Stéphane Laure

rémunération de leur temps passé pour l'EPL doit être prise en considération dans la transparence si on ne veut pas de dérives ou d'élus fantômes.

Concernant la rémunération des dirigeants d'EPL, dans l'enquête du directeur, nous nous félicitons de la qualité des précisions avec lesquelles ils ont répondu, nous permettant ainsi de faire tomber certaines idées reçues.

Aussi, comme Catherine LÉGER l'a exprimé le 20 juin « ce n'est pas un sujet tabou ! ». Nous aurions souhaité l'évoquer dans un autre contexte, non pas en réponse à des observations concernant quelques cas abusifs, mais le sujet est là et l'aborder ne nous gêne aucunement.

Les rémunérations étant un sujet sur lequel nous souhaitons être transparents,

notre récente enquête pourrait en devenir un observatoire plus que pertinent. Cette initiative nous montre qu'il n'y a aucun problème à évoquer nos rémunérations.

Mais à contrario, « le délit de pantoufle, dont seuls les dirigeant(e)s d'EPL sont soumis constitue un vrai problème. »

Ce délit de pantoufle est souvent méconnu, tant des Présidents que des dirigeant(e)s d'EPL.

Aussi le 20 juin était bien l'occasion d'en exposer les effets comme l'ont déjà fait Catherine LÉGER et Hervé GHIO au Comité Stratégie.

**Cette question, portée à présent publiquement, doit donner matière à solution et, pourquoi pas à l'occasion du Livre Blanc donner lieu à des modifications législatives.**

# A.G.

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE : SOUS LE SIGNE DE LA NOUVEAUTÉ



Une fois n'est pas coutume, cette Assemblée Générale studieuse et conviviale a été le théâtre de beaucoup d'émotions et de nouveautés. Tout d'abord, la conquête du « Monde » avec la visite des locaux du célèbre journal, puis le renouvellement du soutien de la Fédération des EPL par Jean-Marie SERMIER et la rencontre avec notre récent partenaire, l'IPSEC.

Concernant l'association, les adhérents ont pu aussi découvrir un bilan très positif et adopter le rapport d'activité 2018, ainsi que l'arrêté des comptes qui leur a été présenté.

C'est ensuite Mathias DOQUET-CHASSAING, (Directeur Général de IDF Construction Durable) qui a captivé l'assemblée sur l'« Objectif zéro papier, un défi pour l'entreprise », un sujet d'actualité que beaucoup ont apprécié.

Avec beaucoup d'émotion, Catherine LÉGER a, pour la dernière fois de son mandat, lancé un grand débat avec les adhérents présents avant de laisser la place, sous les applaudissements, à l'élection de Hervé GHIO qui nous a présenté son nouveau bureau (ci-dessous).



### COMPOSITION DU NOUVEAU BUREAU



Hervé GHIO  
Président



Catherine LÉGER  
Vice-Présidente



Martine FLAMANT  
Vice-Présidente



Mickael MARTIN  
Vice-Président



Sylvie LEBEC  
Trésorière



Mathias DOQUET-CHASSAING  
Trésorier adjoint



Jean-Paul BRUNETTI  
Secrétaire



Denis DUPLESSIER  
Secrétaire adjoint

## GROUPES DE TRAVAIL : LA FORCE DU COLLECTIF !

Les groupes de travail, on vous en parle depuis quelques temps et on les affectionne de plus en plus à l'ADEPL. L'adage « **seul on va plus vite, ensemble on va plus loin** » n'a jamais aussi bien correspondu à ces groupes qui sont faits pour vous et avec vous !

Notre Guide des Directrices et Directeurs d'EPL et ses annexes, et notre nouvelle plaquette de présentation 2018 sont déjà quelques exemples de réussites liées à des groupes de travail composés d'adhérents.

**Cette année encore, n'hésitez pas à vous inscrire et à y participer** pour avancer sur de nombreux chantiers qui vous concernent : renforcement de l'accompagnement juridique, remise à jour des statuts de l'association, réflexion sur nos outils de communication, réfection de notre site internet et sujets d'actualité...

### Et toi, c'est quoi ton groupe ?

Dans ces groupes, on travaille mais surtout on échange : chacun peut proposer des thématiques pour faire avancer l'association.

L'objectif est simple : **améliorer les conseils et l'accompagnement, vous servir et répondre au mieux aux attentes de tous les adhérents.**

- Accompagnement juridique ;
- Statuts de l'ADEPL ;
- Refonte du site internet ;
- Accueil des nouveaux adhérents...

Infos et inscription  
[contact@adepi.org](mailto:contact@adepi.org)

**L'ADEPL :**  
une association  
qui fonctionne  
grâce à vous !

**570 €  
/an**

C'est le prix de la **liberté**  
et de l'**autonomie**  
qui permet à l'ADEPL de  
**vous accompagner** dans  
tous les moments de votre  
vie de dirigeants(es) d'EPL.

**85%**

C'est le nombre  
d'adhérents ayant déclaré  
que l'ADEPL leur était  
utile dans leur fonction :  
**rejoignez-les !** \*(source :  
enquête sur les dirigeants  
et dirigeantes d'EPL, 2018).

**1**

Guide des Directeurs et  
Directrices d'EPL + annexe  
développés par  
l'association pour  
ses adhérents :  
vous y trouverez  
les réponses à vos  
questions de gestion  
quotidienne.

